

宮共生会行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年3月15日～2023年6月30日までの 1年3か月間

2. 内容

目標1：円滑な職場復帰や働き方等について、管理者が育児休業からの復帰後の職員を適切にサポートできるよう研修を行い、受講率を男女共に100%とする。

<対策>

- 2022年4月～ 委員会で男女の育児休業について意見交換を行う
- 2022年6月～ 新年度働きやすさ委員会を開催 意見交換の資料を基に、研修の内容を検討する。
- 2022年7月～ 幹部会議にて提案
- 2022年10月～ 社会保険労務士等に講義を依頼
- 2022年1月～ 幹部及び管理者を中心に研修会を開催する